



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง โทร.๐๕๓-๙๗๕๒๐๑-๒

ที่ สพ ๐๐๓๓.๓๐๑/๗๗๐

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘..

เรื่อง รายงานผลการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุมัติเผยแพร่ทาง website

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง

ในการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน MOIT๒๐ กำหนดให้หน่วยงานอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีการเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัด ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงต้องมีการนำเผยแพร่ทาง website ของหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอจัดทำรายงานผลการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุมัติเผยแพร่ทาง website

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นางอัมพิกา ศรีสุข)

นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุมัติ

(นายสัจพจน์ เกตุวัฒนาธร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๓-๙๗๕๒๐๑ ต่อ ๓๐๒

ที่ ลพ.๐๐๓๓.๓๐๓/๗๗๐

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลจัดกิจกรรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน อบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง

ตามที่ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง ได้รับนโยบายและจัดทำแผนการให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ได้ดำเนินการจัดอบรมแบบออนไลน์ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น ณ ห้องประชุมโสมสีทอง โรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผลการจัดกิจกรรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง จำนวน ๔๕ ราย โดยมุ่งเน้นเจ้าหน้าที่ใหม่ และสร้างแนวทางการพัฒนาต่อยอดการให้ความร่วมมือให้ความรู้เกี่ยวกับการด้านทุจริตร่วมกันกับเจ้าหน้าที่ผู้ม้องค์ความรู้ ดังต่อไปนี้

๑ จำนวนเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการให้ความรู้ ตามเป้าหมายจำนวน ๔๕ ราย เข้าร่วมอบรมออนไลน์ ร้อยละ ๘๐

๒ เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้เป็นอย่างดีคิดเป็นร้อยละ ๘๐

๓ ประมวลผลภาพกิจกรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางอัมพิกา ศรีสุข)

นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ

รักษาการแทนตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ/ลงนาม

(นายสังพจน์ เกตุวัฒนาธร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง โทร.๐๕๓-๘๗๕๒๐๑-๒ กต ๓๐๒

ที่ ลพ ๐๐๓๓.๓๐๑/๖๖๐

วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘..

เรื่อง แจ้งดำเนินการกิจกรรมตามโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง

๑.ต้นเรื่อง

บันทึกข้อความ ที่ ลพ ๐๐๓๓.๐๒/๒๒๐๖ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ได้รับ
โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง ประจำปี
งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ ที่ผ่านการอนุมัติแล้ว นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

ตามกำหนดการในโครงการ จึงขอจัดการอบรมโดยศึกษาผ่านระบบออนไลน์ ตาม
หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุขฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๕ สถานที่จัดเป็น ห้อง
ประชุมโรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง และใช้งบประมาณจากเงินบำรุงจากโรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง จำนวน
กลุ่มเป้าหมาย ๔๕ คน จำนวนเงินงบประมาณที่อนุมัติ ๕,๔๐๐.-บาท (ห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ซึ่งผู้จัด
ปรับเปลี่ยนวิธีการจัดอบรมเป็นแบบออนไลน์ จึงไม่ใช้งบประมาณดังกล่าว

๓.ข้อกฎหมายและระเบียบ

ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการ
ประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕)

๔.ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอแจ้งกำหนดการจัดกิจกรรมสรุปการศึกษาตามหลักสูตร ใน
วันศุกร์ ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม๑ ชั้น ๒ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

๕.ข้อเสนอแนะ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอเรียนเชิญท่าน เป็นประธานกล่าวเปิดงาน ตาม
กำหนดเวลา ๙.๐๐ น.เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

๐๔
อ.วิภาดา

(นางอัมพิกา ศรีสุข)

นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ

รักษาการแทนในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๐๐๓๓

(นายสัจพจน์ เกตุวัฒนาธร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
เลขที่รับ 525
วันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๕
ผู้รับ.....เวลา.....น.

บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน
เลขที่รับ 1134
วันที่ ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๕
ผู้รับ.....เวลา.....

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

ที่ ลพ ๐๐๓๓.๐๑๒/ ๒๖๐๖

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งโครงการที่ได้รับการอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง

ตามหนังสือที่อ้างถึงหนังสือโรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง ที่ ลพ ๐๐๓๓.๐๑๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ โรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง ได้จัดส่งโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบ โรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นจำนวนเงิน ๕,๔๐๐ บาท (ห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง เพื่อขอรับการอนุมัติโครงการฯ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน ขอส่งโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบ โรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง ได้รับการอนุมัติแล้ว จำนวน ๑ ชุด ให้โรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง เพื่อดำเนินการตามกิจกรรมและระยะเวลาที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

๕

(นายศรีพรหม กาสกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูน

เรียน ผอ.รพ. ทุ่งหัวช้าง

- ☒ เพื่อโปรดทราบ
- ☐ เพื่อโปรดอนุมัติ
- ☐ เพื่อโปรดอนุญาต
- ☒ เพื่อโปรดสั่งการ

ขอ
ขสภ

หม
พชก
๒๙/๙/๖



งานการเงิน
เลขที่รับ 348
วันที่รับ 24 มี.ค. 2568

บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน
เลขรับ 3515
วันที่ 24 มี.ค. 2568
เวลา

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๓-๙๗๕๒๐๑-๒ ต่อ ๓๐๒

ที่ ลพ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูนปฏิบัติราชการแทน)

โรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

จึงขอส่งโครงการเพื่อขออนุมัติ ชื่อโครงการ “อบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวนทั้งสิ้น ๕,๔๐๐.-บาท (ห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายสังพจน์ เกตุวัฒนาสาร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง

๑๕๐๔ นายแพทย์ สาธารณสุข จังหวัดลำพูน

การแจ้ง ได้ตรงส่ง ส่ง โครงการส่ง ส่งแจ้ง

ส่งแจ้ง มาเมื่อ โปรด แจ้ง

3/4/68

(นางสาวสินีนาง เสนาวรรณ)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๑๕๐๔ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูน

ส่งแจ้งแล้ว ส่งโครงการและเอกสารที่ 4

ส่งแจ้งมาเมื่อ บก. ก.

เมื่อโปรดทราบ

(นางสุวิมล ทิพย์ขม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

4/4/68

๕

๕ ๕๕๕๕

(นายประเสริฐ กongsornrit)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูน

ปฏิบัติราชการแทน

โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ
โรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ในการพัฒนาระบบราชการไทยได้ให้ความสำคัญกับการป้องกัน ส่งเสริม พัฒนา และการรักษาวินัยของข้าราชการ เพื่อดำรงการเป็นคนดี คนเก่ง ตามข้อบัญญัติที่ระบุไว้ในกฎหมายที่ข้าราชการต้องปฏิบัติตาม และมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ในโครงการที่ ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ของแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตาม มติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ขึ้นกับผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีตามเกณฑ์ที่ต้องถือในการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและทราบถึงกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่

๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพตติมิชอบ

๔. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย ✓

เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง จำนวน ๔๕ คน ✓

๔. วิธีการดำเนินการ ✓

๑. วางแผนการอบรมและจัดทำเอกสารประกอบการอบรม ✓

๒. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ จากสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำพูน ประธานเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ/จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์และงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ ✓

๓. ดำเนินการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด ✓

๔. สรุปประเมินผลการจัดอบรม ✓

๕. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ เดือน เมษายน - สิงหาคม ✓

๖. สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมไม้สีทอง โรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง ✓

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ ✓

๑. นางอัมพิกา ศรีสุข นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ✓

๒. นางสาวนันท์นภัส ทาวิ นักวิชาการพัสดุ ✓

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ ✓

ผู้เข้าร่วมการอบรมได้ทราบถึงกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และก่อให้เกิดประสิทธิ ประสิทธิภาพ สร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่ และเกิดความเจริญก้าวหน้าในงานราชการ ✓

๙. งบประมาณดำเนินการ ✓

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๔๐๐ บาท (ห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรม : จัดอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง
ดังมีค่าใช้จ่ายต่อไปนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๕ คนๆ ละ ๖๐ บาท

เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท ✓

- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๔๕ คน จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๐.- เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท ✓

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๔๐๐ บาท (ห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ✓

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ ✓

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางอัมพิกา ศรีสุข)

(นายสัจพจน์ เกตุวัฒนาธร)

นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประเสริฐ กิจจานะรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูน

ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

แผนงาน

แผนงานประจำ (Probnw)

เอกสารตามแผนลำดับที่..... 1..... ยุทธศาสตร์ที่..... 4..... ประเด็น..... ITA.....

รหัสโครงการ สสจ.ลำพูน..... (นางอัมพิกา ศรีสุข).....
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้ตรวจสอบ..... 

กำหนดการโครงการ
อบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันที่

ณ ห้องประชุมไผ่สีทอง โรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมประชุม

พิธีเปิดการอบรม โดย ทนตแพทย์เกรียงศักดิ์ ลือกำลัง (ทันตแพทย์ชำนาญการ)

- บรรยาย ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- บรรยายผลประโยชน์ทับซ้อน
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และกรณีศึกษาเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

- บรรยายความรู้ความเข้าใจในกฎหมายวินัยข้าราชการพลเรือน
- บรรยายการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย

๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.

พิธีปิดการอบรม

หมายเหตุ

๑๐.๓๐ น.

๑๒.๐๐ น.

๑๔.๓๐ น.

พักรับประทานอาหารว่าง

พักรับประทานอาหารกลางวัน

พักรับประทานอาหารว่าง

แผนปฏิบัติการหรือแผนงานประจำ (Routine) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน คปสอ.ทุ่งหัวช้าง
ยุทธศาสตร์ที่ 4 Governance Excellence
ประเด็น

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินงาน	รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	กรณีเลือกอื่นๆ ให้ระบุ	Output	Outcome	Impact	ผู้รับผิดชอบ (ชื่อ-สกุล และ ตำแหน่ง)
							ไตรมาส 1 (ก.ย. 67 - ธ.ย. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. 68 - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. 68 - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. 68 - ก.ย. 68)			(ผลผลิต จากการทำกิจกรรมที่สามารถวัดออกมาได้)	(ผลลัพธ์ที่จะเปลี่ยนแปลงสังคม/สิ่งแวดล้อม)	(ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากผลผลิต/ผลลัพธ์ ทำให้สังคมเกิดการเปลี่ยนแปลง)	
1	โครงการอบรมให้ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อน	อบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริต (Anti-Corruption Education)	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากฐานผู้รู้ โดยใช้แนวคิดของการเป็น "บุคคลสาธารณะ" หรือ "ข้าราชการ"	เจ้าหน้าที่ รพ.แต่ละกลุ่มงาน จำนวน ๔๕ คน	ค.ค.67-ก.ย.68	-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 45 คนๆละ 60 บาท เป็นเงิน 2,700 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 45 คนๆละ 2 มีอยู่ละ 30 บาท เป็นเงิน 2,700 บาท -ค่าวิทยากร จำนวน 2 คนๆละ 3 ชมๆละ 600 เป็นเงิน 3,600 บาท รวมเป็นเงิน 9,000 บาท	-	9,000.00	-	-	งบเงินบำรุง	นางอัมพิกา ศรีสุข นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	บุคลากรผู้รับการอบรมทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถหลีกเลี่ยงและลดการกระทำผิดได้			
							-	9,000.00	-	-						



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง วัน/เดือน/ปี :๕ กันยายน ๒๕๖๘..... หัวข้อ: รายงานผลจัดกิจกรรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti – Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข และเสริมสร้างวินัย ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลจัดกิจกรรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti – Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข และเสริมสร้างวินัย ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ Linkภายนอก:ไม่มี..... หมายเหตุ:	
นางอัมพิกา ศรีสุข (นางอัมพิกา ศรีสุข) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๕ กันยายน ๒๕๖๘	สัจพจน์ เกตุวัฒนาธร (นายสัจพจน์ เกตุวัฒนาธร) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง (หัวหน้า) ๕ กันยายน ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ฤทธิภูมิ อริยะจ้อน (นายฤทธิภูมิ อริยะจ้อน) ตำแหน่ง พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ๕ กันยายน ๒๕๖๘	