



| กิจกรรม  | ผลสำเร็จ  |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                            |                             |                           | ผลการดำเนินการ                 |
|--|---|---|-----------------------------|--------------------------|--|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------------------------|
|  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                             |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)                | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) |                                |
| ๒) แผนการสร้างความปลอดภัย<br>และจิตอาสาในโรงพยาบาลสุ<br>“บวร”<br>๒.๑อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ<br>เศรษฐกิจพอเพียงสามห่วงสอง<br>เงื่อนไข<br>๒.๒จัดกิจกรรมพยาบาลจิตอาสา<br>ให้ความรู้เรื่องสมุนไพรให้กับ<br>ประชาชน<br>๒.๓จัดกิจกรรมทำลูกประคบจาก<br>สมุนไพรในท้องถิ่นร่วมกับ “บวร”                             | บุคลากร<br>ร้อยละ<br>๑๐๐<br>/ทุก<br>หน่วยงาน                    | เกิด<br>กิจกรรม<br>อย่าง<br>ต่อเนื่อง<br>และขยาย<br>ผล        | ๑๑,๐๐๐                      | ชมรม<br>จริยธรรม         |  | /                          |                             |                           | อยู่ระหว่างดำเนินการตาม<br>แผน |
| ๓) แผนการส่งเสริมต้นแบบ<br>โรงพยาบาลคุณธรรม<br>๓.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>และคัดสรรคนดีศรีสาธารณสุข<br>ระดับหน่วยงาน องค์กรคุณธรรม<br>๒.๓ ขยายผลแนวทางปฏิบัติตาม<br>จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข<br>(MOPH Code of Conduct)ใน<br>ทุกหน่วยงานเป็นรูปธรรมเช่น สื่อ<br>และนวัตกรรมสนับสนุนเข้าบรรเทา<br>ปวด | ๑ องค์กร<br>คนดีศรี<br>สาธารณสุข<br>สุข และ<br>องค์กร<br>ภายนอก | มีองค์กร<br>ภายนอก<br>เข้ามา<br>มีส่วนร่วม<br>ใน<br>เครือข่าย | -                           | ชมรม<br>จริยธรรม         |  | /                          |                             |                           | อยู่ระหว่างดำเนินการตาม<br>แผน |

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... ผู้นำกำหนดนโยบาย และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร .....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....  
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....  
.....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายสัจพจน์ เกตุวัฒนาธร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

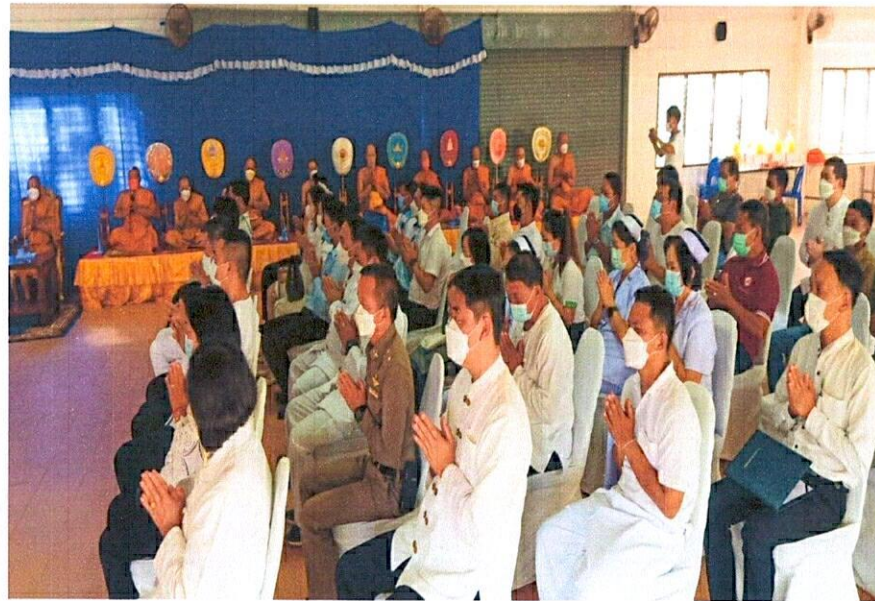
ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน



ร่วมกิจกรรมทะนุบำรุงพระพุทธศาสนา



ร่วมกิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์ ถวายแด่พระองค์ภาฯ



ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตกับกาชาดจังหวัดลำพูน



ชื่นชมคนดีที่ได้ปฏิบัติหน้าที่จนเกษียณอย่างภาคภูมิใจ





โรงพยาบาลทุ่งหัวช้าง จ.ลำพูน